



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลกระบี่...กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล...โทร. ๐-๗๕๖๒-๖๗๐๐ ต่อ. ๑๐๔๔
ที่...กบ.๐๐๓๒.๒/๔๒...วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง...ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ด้วยโรงพยาบาลกระบี่ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับข้าราชการและบุคคลทุกระดับของโรงพยาบาลกระบี่ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกระบี่ ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่ ที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสุวรรณา ไพร์ณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่