



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๓๐๐

ที่ กบ. ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๔๓/๓ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ รหัสโครงการ ๑๑-R๑๗.๕-๐๑/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

### ๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลกระบี่ จะดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

### ๒. ข้อยบาย

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ข้อ ๒ ข้อ ๓

### ๓. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ผ่านการตรวจสอบตามเกณฑ์ครบทุกขั้นตอนสำคัญ ๑) โครงการผ่านการพิจารณาระดับโรงพยาบาล กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๒) รูปแบบโครงการตามกำหนดการเขียนมีความเหมาะสมกำกับ/ประเมินผลได้ และ ๓) รายละเอียดงบประมาณมีความถูกต้องถูกระเบียบจำนวนงบประมาณ แหล่งงบประมาณที่กำหนด จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการดังกล่าว มีจำนวน ๔ หน้า ๔ กิจกรรมสำคัญ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนาม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด ต่อไป

(นายสัญญา สุระ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ  
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง

นางสาวพิชญ์ชิตา ภูริโกษชัยรัตน์  
เจ้าพนักงานธุรการ

(นายสุรัตน์ ตันติทวิวรรกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่ “ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”

**โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข  
ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖**

**หลักการและเหตุผล**

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร โดยเฉพาะในปัจจุบันภายใต้ภาระงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อจำกัดของทรัพยากรด้านต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งงานในโรงพยาบาลส่วนใหญ่เป็นงานบริการ ดังนั้นบุคลากรที่มีคุณภาพ รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้องค์กรมีความมั่นคง ประสบความสำเร็จ สามารถลดข้อขัดแย้งในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการรวมถึงเสริมสร้างเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต รวมถึงการพัฒนาบุคลากรจบใหม่ซึ่งยังไม่ได้บรรจุเข้ารับราชการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากเหตุผลดังกล่าวจึงจำเป็นต้องมีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เพื่อให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานที่มีประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ นอกจากนี้เป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมทุกด้านของบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

โรงพยาบาลกระบี่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นของการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) และเจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาใหม่ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน รับทราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร โครงสร้างการบริหาร สายผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากร

๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

สำเนาถูกต้อง

นางสาวพิชญ์ชญา ภูริโกศลชัยรัตน์  
เจ้าพนักงานธุรการ



## วิธีดำเนินการ

## ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก

๑. สํารวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๕ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
๒. ประสานงานวิทยากร ในรพ.กระบี่
๓. กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่
๔. กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
๑. สํารวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๕ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖)	๒๐ คน ๑๐๐ คน	รพ.กระบี่	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	-	พรส.
๒. ประสานงานวิทยากร ในรพ.กระบี่	- ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่และผู้จัดอบรม - แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน ๓๐ คน	รพ.กระบี่	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	-	พรส.
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๒๐ คน ๓๐ คน /๓ วัน /๑ ครั้ง	รพ.กระบี่	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	๒๐,๑๐๐	พรส.
๔. กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖) - ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่และผู้จัดอบรม	๒๐ คน ๑๐๐ คน ๕๐ คน /๑ วัน /๑ ครั้ง	รพ.กระบี่	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	๒๕,๑๐๐	พรส.

สำเนาถูกต้อง  
นางสาวพิชญ์ชญา ภูริโกคชัยรั  
เจ้าพนักงานธุรการ

งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๕,๒๐๐ บาท  
(สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๓. กิจกรรมอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๓ มื้อ	๔,๕๐๐ /	๒๐,๑๐๐ /
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๓ มื้อ	๑๒,๐๐๐ /	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๓ มื้อ	๓,๐๐๐ /	
	- ค่าจัดจ้างทำเอกสารสมุดบันทึกการปฏิบัติงานแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๒๐ เล่ม x เล่มละ ๓๐ บาท	๖๐๐ /	
๔. กิจกรรมอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรที่ ปฏิบัติงานใหม่ ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ	๕,๑๐๐ /	๒๕,๑๐๐ /
	- ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	๑๓,๖๐๐ /	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ	๓,๔๐๐ /	
	- ค่าจัดจ้างทำเอกสารคู่มือปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรใหม่ จำนวน ๑๐๐ ชุด x ชุดละ ๓๐ บาท	๓,๐๐๐ /	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>			<b>๔๕,๒๐๐</b>

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น เดือนเมษายน สิ้นสุด เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิต :

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ

๒. บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

๒. ผลลัพธ์ :

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา ได้ทราบเกี่ยวกับระเบียบ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อเพื่อร่วมงานและหน่วยงาน

สำเนาถูกต้อง

นางสาวพิชญ์ชัชชา ฤทธิโกศลชัยรัตน์  
เจ้าพนักงานธุรการ




**การติดตาม และประเมินผลโครงการ**

๑. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรม และการเบิกจ่ายงบประมาณ จากระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานโครงการ และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการประสานการพัฒนาสาธารณสุข ระดับอำเภอ หรือคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกระบี่

๒. การประเมินผล รายเดือน รายไตรมาส โดยประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์ และผลผลิตที่ต้องการจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือและวิธีการที่ใช้ในการวัดและประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาล กระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	- รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ปฐมนิเทศ	- ใบลงทะเบียน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน	- การมีส่วนร่วมและความสนใจ/ การร่วมแสดงความคิดเห็น	- ใบลงทะเบียน - การสังเกต

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางสาวพิชญ์ชัชชา ภูริโภคชัยรัตน์)  
เจ้าพนักงานธุรการ


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุธาสินี ธีระพร)  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสัญญา สุระ)  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ถ้าเนาถูกต้อง

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖  
จำนวนเงิน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)  
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

  
นางสาวพิชญ์ชัชชา ภูริโภคชัยรัตน์  
เจ้าพนักงานธุรการ