



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๐๗๕๖๒๖๑๐๐ ต่อ ๑๐๔๘

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๑/ กศ ท/ท วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศโรงพยาบาลกระบี่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ได้เห็นชอบร่างมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดให้ได้รับ
การปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะ
ทำให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลกระบี่จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลกระบี่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลกระบี่ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๔.๑ ประกาศโรงพยาบาลกระบี่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๒ อนุมัติให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่

นายพรเทพ แสงสุข
(นายพรเทพ แสงสุข)

นิติกร

(นายสรณ์จักร ปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่



ประกาศโรงพยาบาลกระบี่

เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรของโรงพยาบาลกระบี่ มีเจตนาธรรมร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกระบี่

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลกระบี่จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระบี่ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกระบี่

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อไม่ให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่
ตามประกาศโรงพยาบาลกระบี่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกระบี่	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกระบี่</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : ๑. ประกาศโรงพยาบาลกระบี่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p style="padding-left: 40px;">๓. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในโรงพยาบาลกระบี่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ</p>	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
พรเทพ แสงสุข	ภัทรวรรณ แป้งอ่อน
(นายพรเทพ แสงสุข)	(นางสาวภัทรวรรณ แป้งอ่อน)
ตำแหน่ง นิติกร	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
กนกวรรณ ศรีสุขใส	
(นางสาวกนกวรรณ ศรีสุขใส)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	

