



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐-๗๕๖๒-๖๗๐๐ ต่อ.๑๐๔๔.....

ที่ กบ ๐๐๓๒.๒/๔๒..... วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง...ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ.....  
..... พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ด้วยโรงพยาบาลกระบี่ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับข้าราชการและบุคคลทุกระดับของโรงพยาบาลกระบี่ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกระบี่ ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่ ที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสุวรรณา ไพรีณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่