

ประกาศโรงพยาบาลกระบี่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกระบี่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกระบี่ ดังนี้

๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินการของโรงพยาบาลกระบี่ โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑.๒ การสรรหา และการคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่เหมาะสม กับตำแหน่ง โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการสรรหาจากช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมโดยดำเนินการ สรรหา และคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมเพื่อให้สามารถคัดสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นดีมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์กรและสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

๑.๓ การว่างจ้าง บรรจุและแต่งตั้ง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ไว้ในสัญญาจ้าง หรือคำสั่งจ้าง

๒. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

๒.๑ การพัฒนาและการฝึกอบรม

คณะกรรมการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากรเตรียมความพร้อมให้บุคลากรเพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสามารถรองรับภารกิจ และตอบสนอง ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ได้โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้.-

๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานเบื้องต้น ได้แก่ การปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ (Orientation)

๒.๑.๒ การพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency Development) ได้แก่

๒.๑.๒.๑ การพัฒนาตามสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

๒.๑.๒.๒ การพัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่ง
(Functional and Technical Competency)

๒.๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งบริหาร

(Leadership Competency / Team Leader Competency)

๒.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการ การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยใช้การประเมิน อย่างเป็นระบบอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลกระบี่ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

ส่วนที่ ๒ : การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

๓. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

คณะกรรมการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ให้มีความสำคัญในการดูแลบุคลากร ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การธำรงรักษาบุคลากร ผ่านการปลูกฝังค่านิยม (MOPH) และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล กระบี่ (ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ) รวมถึงการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพเงิน การบริหารสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับบุคลากร การสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อ องค์กรโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์โรงพยาบาลกระบี่ และทุกหน่วยงานในสังกัด

๓.๒ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีและความรัก องค์กรของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน

๓.๓ จัดให้มีสวัสดิการสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลกระบี่ ตามข้อบังคับของกองทุน สวัสดิการโรงพยาบาลกระบี่

๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ

๓.๕ ดำเนินโครงการนำร่องจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งการบริหาร (Succession Plan) เพื่อ เตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากร เนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๖ ดำเนินการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัล ทั้งภายใน ภายนอกโรงพยาบาล เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงพยาบาลกระบี่

๓.๗ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่โรงพยาบาลกระบี่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อน เงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวม และนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาเป็นลำดับไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่