



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่.....
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ หน่วยงาน โรงพยาบาลกระบี่.....
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลกระบี่ ๓๒๕ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ โทรศัพท์ ๐๙๐ ๑๗๕ ๕๑๕๒.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุข ราชการบริหารภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. แผนงานโครงการอบรมเสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกระบี่ กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการทุจริต	✓		๑๐๐ คน	- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน ตามเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริการ โรงพยาบาล, บุคลากร โรงพยาบาลกระบี่ และ บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ในปี ๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๖
๒. แผนงานโครงการโรงพยาบาลสีเขียว ๒.๒ กิจกรรม : ปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีวันต้นไม้แห่งชาติ		✓	๑๐๐ คน	- ไม่ได้ดำเนินการ	กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒.๒ กิจกรรม : เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงพยาบาล		✓	๒ จุด	- ไม่ได้ดำเนินการ	
๓. แผนงานโรงพยาบาลส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๓.๑.กิจกรรมตักบาตรวันขึ้นปีใหม่	✓		๕๐ คน	- บุคลากรในโรงพยาบาล และประชาชนทั่วไปมีโอกาสมำกิจกรรมทางศาสนาร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๕
๓.๒.กิจกรรมวันครอบครัว และพิธีสงฆ์ พระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในประเพณีสงกรานต์		✓	๑๐๐ คน	- บุคลากรในโรงพยาบาล และประชาชนทั่วไปมีโอกาสมำกิจกรรมเนื่องในประเพณีสงกรานต์ร่วมกัน ณ 1. อาคารผู้ป่วยนอก 2. ห้องผู้อำนวยการ /ห้องผู้บริหาร	เมษายน ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๓.๓ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์	✓		๑๐๐ คน	- ประชาชนผู้รับบริการ ณา อาคารผู้ป่วยนอก ร่วม กิจกรรมสงกรานต์และ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในประเพณี สงกรานต์ จำนวน มากกว่า ๑๐๐ คน	เมษายน ๒๕๖๖
๓.๔.กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาล กระบี่	✓		๒๕๐ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล กระบี่ เข้าร่วม กิจกรรม ทำบุญ พิธีศาสนาพุทธ และศาสนา อิสลาม ใน ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร ประสิทธิ์ พัฒนา ร่วมกัน เพื่อร่วม รำลึกเนื่องในโอกาส ครบรอบ ๗๐ ปี การ ก่อตั้งโรงพยาบาลกระบี่	๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓.๕ กิจกรรมทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๖	✓			- บุคลากรมีโอกาสร่วม กิจกรรมทางศาสนา ร่วมกัน - สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีใน องค์กรและชุมชน - ยอดรับเงินบริจาค ๒,๖๗๒,๘๗๗.๒๕ บาท	วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓.๕ กิจกรรมตามประเพณีอื่น ๆ	✓		๑๐๐ คน	- บุคลากรมีโอกาสร่วม กิจกรรมทางศาสนา ร่วมกัน - สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีใน องค์กรและชุมชน	
๔. แผนงานแผนงานพัฒนา/ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัต ลักษณ์ ประหยัด ๔.๑ รายงานข้อมูลสถานการณ์ทาง การเงินในการประชุมคณะกรรมการ บริหาร	✓		๕ ครั้ง	- บุคลากรทุกคนมีความ เข้าใจในสถานภาพทาง การเงินของโรงพยาบาล	ทุกเดือน
๔.๒ ส่งเสริมการส่งต่อข้อมูล/รายงานต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์แทนการ พิมพ์เอกสารลงกระดาษ	✓		ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลด รายจ่าย และดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔.๓ ติดตั้งระบบ โซลาเซลล์ เพื่อลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด	✓		๑ ระบบ	- มีการติดตั้งระบบโซลาเซลล์ บริเวณริมสระทองอุไร เพื่อให้แสงสว่างแทนการใช้ไฟฟ้า	
๔.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ ประหยัด	✓		๓ คน/เดือน	- มีบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ประหยัด จำนวน ๔ คน (พ.ย.๖๕ - ส.ค.๖๖)	
๕. แผนงานโครงการพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ ๕.๑ กิจกรรมนำระบบสแกนลายนิ้วมือขึ้นลงปฏิบัติงานมาใช้ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	✓		ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเวลาที่องค์กรกำหนด - บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	
๕.๒ กิจกรรม ส่งเสริมการแต่งกายแต่ละวันตามรูปแบบ (วันจันทร์, พุธ, ศุกร์)	✓		ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรในองค์กรแต่งกายถูกต้องเหมาะสม	
๕.๓ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์	✓		๑ คน/เดือน	มีบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำนวน ๓๗ คน (พ.ย.๖๕ - ก.พ.๖๖)	
๖. แผนงานพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ เอื้ออาทร กิจกรรม : จัดอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน ซึ่งต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืน และรอเจาะเลือดเพื่อติดตามผล	✓		๒ วัน/สัปดาห์	- บุคลากรมีจิตอาสาในการทำความดี ทำประโยชน์เพื่อองค์กรและสังคม	
๖.๒ บุคคลร่วมออกหน่วย พอ.สว. เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล	✓		ตามแผน	- ออกให้บริการตามแผนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	
๖.๓ กิจกรรม : เชิญชวนร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในวันครบรอบ ๗๐ ปี โรงพยาบาลกระบี่	✓		๒๐ คน	มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในวันครบรอบ ๗๐ ปี โรงพยาบาลกระบี่ มากกว่า ๒๐ คน	มิถุนายน ๒๕๖๖
๖.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ เอื้ออาทร	✓		๑ คน/เดือน	- มีบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำนวน ๔ คน (พ.ย.๖๕ - ก.พ.๖๖)	
๗. แผนงานโครงการจิตอาสา ทำความดีเพื่อพ่อ และ big cleaning day กิจกรรม : ๕ ส./ big cleaning day เนื่องในวันสำคัญต่าง	✓		> ๕๐ คน	- บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ๕ ส. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของโรงพยาบาล	ธันวาคม ๒๕๖๕

อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่ “ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๘. แผนงานโครงการผู้องค์กรแห่งความสุข ๘.๑ กิจกรรมมหกรรมสร้างสุขคนทำงาน ๘.๒ กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ๘.๓ กิจกรรมประกวดหน่วยงานสร้างสุข	✓		> ๕๐ คน	มีการจัดนิทรรศการบอกเล่าความเป็นมาของโรงพยาบาล กระทั่งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน การให้บริการการรักษา การบริการใหม่ๆ ความรู้ทางด้านทันตกรรม และการบรรยายพิเศษจากแพทย์เฉพาะทาง	พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖
๙. แผนงานโครงการ Cooperate Social Responsibility (CSR) ๙.๑ กิจกรรมแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้แก่ผู้ขาดแคลน		✓	> ๕๐ คน		ไตรมาส ๓-๔ ๒๕๖๖
๙.๒ กิจกรรมเดิน - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๑ กิจกรรมเดิน - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๒ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๓ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๔ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๕ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๖ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๗ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๘ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๙ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล ๙.๒.๑๐ กิจกรรมวิ่ง - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล		✓	๔,๐๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๓,๐๐๐ คน - ยอดผู้สมัครเข้าสนใจเข้าร่วมเดินวิ่ง จำนวน ๒,๔๓๔ คน - ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากหน่วยงานราชการ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ 	๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ..... เดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ.....ผู้รายงาน

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม _____ - ๓๑ มีนาคม _____)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ หน่วยงาน โรงพยาบาลกระบี่

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลกระบี่ ๓๒๕ ถนนอุตรกิจ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจโทรศัพท์ ๐๙๐ ๐๗๕ ๕๑๕๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการแล้ว ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๙๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน -- บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญ ประจำปี โรงพยาบาล กระบี่		✓	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓		- บุคลากร โรงพยาบาลกระบี่ เข้าร่วม กิจกรรม ทำบุญ พิธีศาสนา พุทธ และศาสนา อิสลาม ใน ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร ประสิทธิ์ พัฒนา ร่วมกัน เพื่อ ร่วมรำลึกเนื่องใน โอกาส ครบรอบ ๗๐ ปี การก่อตั้ง โรงพยาบาลกระบี่
๒. กิจกรรมทอดผ้าป่า ประจำปี ๒๕๖๖		✓	-	คณะกรรมการ ๕ ส.				✓	- บุคลากรมีโอกาสทำ กิจกรรมทางศาสนา ร่วมกัน

									- สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ในองค์กรและชุมชน - ยอดรับเงินบริจาค ๒,๖๗๒,๘๗๗.๒๕ บาท
				- ๒ -					
กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖)	
๓. โครงการสร้างเสริม สุขภาพบุคลากรสู่งค์กร แห่งความสุข กิจกรรมสนทนาการเพื่อ การสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างหน่วยงาน		✓	๓๘๐,๐๐๐	HRD				✓	โรงพยาบาลมี แผนพัฒนาและสร้าง เสริมสุขภาพ บุคลากรสู่งค์กร แห่งความสุข
๔. โครงการอบรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม การจัดอบรม		✓	๑๕,๐๐๐	พรส			✓		บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐
๕. โครงการจิตอาสา บริการต่อกอาหารสำหรับผู้ ป่วย		✓	๑๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐
๖. โครงการจิตอาสาทำ ความดีเพื่อพ่อ และ big cleaning day ในวันสำ คัญต่างๆ		✓	-	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	บุคลากรใน โรงพยาบาลกระบี่ได้ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์
๗. โครงการส่งเสริม จริยธรรมและสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ข้างเตียง กิจกรรม ทำบุญเดือนเกิด		✓	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	งดจัดกิจกรรม เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๘.กิจกรรมบ่งบั้นเสื้อผ้า ของใช้แก่ผู้ขาดแคลน		✓							
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารโรงพยาบาลกระบี่ในการดำเนินโครงการ
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลกระบี่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการ
๓. ผู้รับบริการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการ

- ๓ -

อุปสรรค...

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ ปิยะทิพย์ จันทนาภัก ผู้รายงาน
 (นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖